

COMUNE DI PARETE

Provincia di Caserta

AREA AMMINISTRATIVA

Via Amendola 01 – CAP 81030 – Parete (CE) Tel. +39 0815015300

Fax: +39 0815015340

<https://www.comune.parete.ce.it/> P.E.C.: comune.parete@asmepec.it

AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN SOGGETTO PROMOTORE DISPONIBILE AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.

PREMESSO che:

- il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione;
- il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;
- il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL;
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 29 marzo 2024 aggiorna il Programma GOL e adotta il Piano Nuove Competenze-Transizioni; • con Deliberazione della Giunta Regionale n. 281 del 7 giugno 2022 è stato approvato il PAR GOL Campania;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 129 19/03/2024 è stato aggiornato il PAR GOL Campania per l'Annualità 2023;
- con Delibera della Giunta Regionale n. 513 del 01/10/2024 e Delibera della Giunta Regionale n. 5 del 07/01/2025 è stata operata una rimodulazione del Piano dei Costi del PAR GOL Campania in riferimento alla prima e alla seconda annualità;
- con Delibera della Giunta Regionale n. 587 del 06/08/2025 è stato operato un aggiornamento del Piano dei Costi del PAR GOL Campania, con la previsione della terza e quarta annualità;
- con Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico Tirocini, per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- con Decreto Dirigenziale n. 814 del 3/07/2024 l'Avviso è stato aggiornato;

- le attività di cui all'Avviso andavano avviate entro e non oltre il 31/12/2024.

PREMESSO, altresì, che, ai sensi della citata DGR n. n. 129 19/03/2024 la Regione Campania ha proceduto con l'adozione di un nuovo Avviso pubblico per lo svolgimento di Tirocini, in coerenza con quanto previsto dal PAR GOL aggiornato e rimodulato, il quale prevede un ampliamento della platea e, in previsione della conclusione del programma, una rimodulazione dei tempi;

RICHIAMATO il Decreto Dirigenziale n. 10 del 30/10/2025 avente ad oggetto PAR GOL Campania - Avviso pubblico Tirocini 2025. Approvazione. con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico Tirocini per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU con la relativa modulistica;

ATTESO che l'avviso pubblico innanzi richiamato prevede:

- all'art. 5.2 Soggetti Ospitanti al II° capoverso che possono inoltre essere soggetti ospitanti, limitatamente ai tirocini di inclusione, i soggetti pubblici che possiedono i requisiti di cui all'Art. 25-bis del Regolamento regionale.
- per i tirocini di inclusione non si applicano i limiti di cui all'Art. 26 del Regolamento regionale con riferimento al numero massimo di tirocini attivabili all'interno della medesima unità operativa.
- all'art. 6.2 Attività finanziabili al V capoverso che Per i tirocini di inclusione, inoltre, resta ferma la speciale disciplina in vigore prevista dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione" in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti. Ai fini di detto Accordo, per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio.
- alla sezione 10 Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere al II capoverso che Il soggetto pubblico o privato di cui al paragrafo 5.2 del presente Avviso (soggetto ospitante), interessato ad ospitare tirocini finalizzati all'inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL, individua un soggetto promotore tra i soggetti di cui al paragrafo 5.1, proponendo la stipula di una convenzione per l'attivazione di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti.

La convenzione, della durata di 12 mesi secondo lo schema di cui all'Allegato A, è sottoscritta tra soggetto ospitante e soggetto promotore. La convenzione sottoscritta tra le parti può riguardare più tirocini anche di diversa tipologia (formativi o di inclusione) e per differenti settori economico-professionali. La stessa non è tacitamente prorogabile ma può essere rinnovata alle stesse condizioni mediante rinnovo della proposta di cui ai precedenti periodi.

Il soggetto ospitante può individuare, quale soggetto promotore a cui proporre la propria candidatura, il Centro per l'Impiego territorialmente competente, ovvero un soggetto privato abilitato ai sensi del paragrafo 5.1.

Il soggetto ospitante pubblico effettua tale scelta, nonché l'eventuale selezione del soggetto promotore privato, con propri motivati atti e attraverso criteri trasparenti e di evidenza pubblica. Tale modalità assolve anche all'obbligo di cui all'Art. 25-bis comma 5 del Regolamento Regionale rivestendo il soggetto promotore un ruolo attivo nella ricerca e selezione dei candidati, in particolar modo nel caso di tirocini di inclusione;

VISTO l'accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione";

CONSIDERATO che

- il Comune di Parete ritiene aderire al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, i sensi del Regolamento Regionale n. 4/2018, in qualità di Ente ospitante;
- in conformità a quanto previsto art.6 del Regolamento Regionale 4/2018, al fine di attivare tirocini di 2 Inclusione Sociale presso gli Uffici dell'Ente, quale "Soggetto ospitante", lo stesso è tenuto ad individuare un "Soggetto promotore" in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa, con il quale sottoscrivere una Convenzione, corredata di un progetto formativo, finalizzato all'acquisizione di specifiche competenze professionali dei tirocinanti;

ATTESO che possono essere soggetti promotori i soggetti di cui all'art. 25 comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro).

VISTO la determinazione n. 04 del 12/01/2026 di approvazione dello schema di avviso pubblico e la relativa documentazione di partecipazione.

AVVISO PUBBLICO

Art.1 Oggetto

Con il presente Avviso, il Responsabile dell'Area Amministrativa indice una manifestazione d'interesse per la selezione di soggetti promotori interessati ed idonei a promuovere, Tirocini di inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti. Per i tirocini di inclusione non si applicano i limiti di cui all'Art. 26 del Regolamento regionale con riferimento al numero massimo di tirocini attivabili all'interno della medesima unità operativa.

Art. 2 Obiettivi generali e vincoli del Progetto di massima

I tirocini oggetto del presente Avviso sono disciplinati dal Regolamento Regionale n.4/2018.

Il succitato Regolamento Regionale definisce il Tirocinio come una Misura formativa di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblici o privati attraverso la quale si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum vitae e favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo e l'inclusione sociale. I tirocini non costituiscono rapporto di lavoro e in nessun modo lo svolgimento di attività formative nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente la certificazione del buon esito di tali attività possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato con il soggetto ospitante. Per i tirocini di inclusione, inoltre, resta ferma la speciale disciplina in vigore prevista dall'Accordo tra Governo e Regioni 7/CSR del 22 gennaio 2015 recante "Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione" in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari competenti. Ai fini di detto Accordo, per presa in carico si intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi in rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio.

Art.3 Definizione dei soggetti promotori

Come previsto dall'Avviso Regionale, possono promuovere tirocini tutti i soggetti indicati dall'art. 25, comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti

autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro).

L'attivazione di un tirocinio, disciplinato ai sensi del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4, ovvero della speciale disciplina in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante, corredata da un progetto formativo individuale o da un progetto personalizzato di inclusione, finalizzati all'acquisizione di specifiche 3 competenze professionali ovvero di inclusione sociale del tirocinante. Ai fini del presente avviso, possono essere soggetti promotori i soggetti di cui all'art. 25 comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro).

Art.4 Requisiti di ammissione e parametri di valutazione

Per partecipare al presente invito, i soggetti interessati devono dimostrare di:

- 1) Essere accreditati come operatori dei servizi specialistici come individuati dal Regolamento regionale del 7 maggio 2018, n.4 e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro);
- 2) Essere autorizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'Albo informatico ai sensi degli artt. 4 e 5 del D.Lgs 276/03;
- 3) Essere iscritti nella sezione C dell'elenco degli operatori dei servizi per il lavoro accreditati dalla Regione Campania;
- 4) Essere ammessi nell'elenco regionale come Operatori per il lavoro per il programma PAR GOL GARANZIA OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI;
- 5) Avere esperienza, almeno triennale, in progetti rivolti a persone tra i 18 e i 65 anni in particolare in condizione di fragilità;

L'assenza di uno di questi requisiti previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

Le candidature ammesse saranno valutate da Commissione appositamente nominata dal Responsabile dell'Area Amministrativa, la quale potrà assegnare a ciascun candidato massimo punti 20 (venti) in considerazione dei seguenti parametri:

Punti 1 per ogni anno (12 mesi) di attività/servizio maturato negli stessi progetti del presente avviso a favore di enti pubblici fino ad un massimo di 5

Max punti 15 quale valutazione di un progetto formativo attraverso tirocini per i beneficiari del programma PAR GOL.

Art.5 Sottoscrizione della Convenzione

Il soggetto promotore selezionato prima di avviare qualsiasi attività di promozione e gestione dei tirocini, è tenuto a formalizzare i rapporti con il Soggetto Ospitante, tramite la sottoscrizione della convenzione, che disciplina i rapporti tra le Parti. Non è prevista nessuna corresponsione economica da parte dell'Ente per lo svolgimento del ruolo di Soggetto promotore.

Art.6 Modalità di presentazione

L'istanza di partecipazione, redatta in forma di autocertificazione, in conformità con il modello allegato e parte integrante del presente Avviso (Modello A) e sottoscritta digitalmente dal legale rappresentante del soggetto giuridico candidato, deve obbligatoriamente contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato.

Deve, inoltre, essere corredata, a pena di esclusione da:

- copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità;
- cv dell'ente proponente;
- cv del responsabile delle attività didattico-organizzative e delle altre figure professionali messe a disposizione per lo svolgimento delle attività di tirocinio;
- progetto formativo attraverso tirocini per i beneficiari del programma PAR GOL.

L'istanza di partecipazione, corredata da tutta la documentazione di cui ai commi precedenti deve pervenire all'Ente entro e non oltre le **ore 12:00 del decimo (10) giorno dalla pubblicazione sul sito ufficiale dell'ente** esclusivamente per Posta elettronica certificata alla casella PEC: comune.parete@asmepec.it riportando chiaramente nell'oggetto la seguente dicitura "AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI PROMOTORI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE POLITICA – TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE NELL'AMBITO DEL PAR GOL".

Per la data e l'orario di arrivo dell'istanza di partecipazione fa fede la ricevuta di avvenuta consegna della PEC, così come rilasciata dal gestore del servizio; non saranno ammissibili le domande predisposte secondo modalità difformi e inviate al di fuori dei termini previsti dal presente Avviso con documentazione incompleta e/o non conforme alle disposizioni di Legge e del presente Avviso e/o non sottoscritta digitalmente.

L'Ente declina ogni responsabilità per la mancata consegna a mezzo posta elettronica certificata, e comunque per il mancato recapito dovuto a errori di server e/o di digitazione dell'indirizzo PEC e rigetterà come inammissibili le istanze pervenute oltre il termine perentorio di cui al comma 4, nonché le istanze, che pur pervenute entro il suddetto termine, siano incomplete nei contenuti e/o nella documentazione di corredo.

Art. 7 Rinvii e riferimenti normativi

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano:

- le norme di cui al Regolamento della Regione Campania n. 4 del 7 maggio 2018: Recepimento "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento";
- Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e di Bolzano n. 7/CSR del 22 gennaio 2015 di approvazione delle "Linee-guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione".
- le disposizioni di cui al PAR GOL approvate dalla Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022.
- le disposizioni di cui al PAR GOL approvate dalla Giunta Regionale della Campania con Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024.
- le disposizioni comunque contenute nella normativa vigente. La presentazione dell'istanza di partecipazione comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al Presente Avviso.

La documentazione fornita non verrà restituita e resterà acquisita agli atti del procedimento. Il presente Avviso ha scopo esplorativo e non comporta l'instaurazione di posizioni giuridiche ed obblighi negoziali nei confronti dell'Ente.

Art. 8 Tutela della privacy

I dati forniti dai soggetti proponenti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della predetta procedura, ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 (Codice della privacy) modificato dal D.Lgs n. 101 del 10 agosto 2018 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità predette e comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Art.9 Pubblicità Il presente Avviso, nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza, è pubblicato sulla homepage sull'albo pretorio del Comune di Parete

Parete data del protocollo

Il Responsabile Area Amministrativa
Dr. Giuseppe Miraglia